

Ter aanvulling van ons HR-team, standplaats Schiphol, zoeken wij voor 40 uur per week een vlotte, nauwkeurige en ervaren:

HR Officer

Opleiding en ontwikkeling | Recruitment | Fulltime | Schiphol

Wie zijn wij?

Wij als Bos Logistics zijn inmiddels al heel wat jaren thuis in het transport en de afhandeling van lucht- en zeevracht. Met nu bijna 400 medewerkers bieden wij uitgebreide dienstverlening op gebied van import & export, vervoer, warehousing, on airport services, douaneformaliteiten en zeeschepenbevoorrading. Onze hoofdlocatie is Schiphol, met nevenvestigingen in Rotterdam en op Brussel Airport.

Je komt te werken op de afdeling HR, deze bestaat uit de HR manager, HR business partner en 2 HR officers. De HR-afdeling draagt zorg voor het personeelsbeleid, de personeels- en salarisadministratie, het verzuimbeheer, de werving en selectie van nieuwe collega's en de begeleiding, opleiding en ontwikkeling van medewerkers.

Wat ga je doen?

Als HR officer ben je het aanspreekpunt voor de gehele organisatie. Medewerkers kunnen bij jou terecht met vragen en problemen. Ook ben je een sparringpartner voor je collega's op de afdeling en houd je je dagelijks bezig met het bedenken en verbeteren van werkprocessen. Je voornaamste werkzaamheden zullen recruitment, opleiding en ontwikkeling zijn.

Recruitment

Jij gaat op zoek naar onze nieuwe collega's en weet de juiste selectie te maken uit de kandidaten. Jij bent de verbindende factor tussen de leidinggevenden en de sollicitanten. Vanuit de organisatie komen vacatures bij jou binnen, jij zet deze uit via verschillende wervingskanalen en gaat zo op zoek naar de juiste match. Je maakt kennis met verschillende sollicitanten en plant de gesprekken in met hen. Door jouw inspanningen kunnen we uiteindelijk onze nieuwe collega's verwelkomen bij de Bos-familie!

Opleiding en ontwikkeling

Het is belangrijk dat onze collega's op de vrachtwagen en in de loods de benodigde certificaten halen en cursussen volgen om hun vak uit te mogen blijven oefenen. Behalve de verplichte opleidingen willen we ook investeren in de niet verplichte, maar wel bevorderende opleidingen en cursussen voor onze medewerkers. Jij speelt hierin een coördinerende rol; je hebt contact met medewerkers en maakt met hen afspraken en planningen voor het volgen van de juiste opleidingen. Daarnaast heb jij contact met verschillende opleidingsinstanties over de benodigde cursussen, de jaarplanning en de tarieven.

Wie ben jij?

Wat maakt jou geschikt voor deze baan? Allereerst is het belangrijk dat je een proactieve en leergierige collega bent; je maakt je nieuwe kennis snel eigen en kunt mensen meenemen in je enthousiasme. Het is een groot voordeel als je ervaring hebt met AFAS, maar dit is niet vereist. Daarnaast vragen wij dat je:

- Fulltime beschikbaar bent;
- Tenminste HBO werk- en denkniveau hebt;

- Ervaring of affiniteit hebt met de transportsector;
- Ervaring hebt op een HR- of recruitmentafdeling;
- Kennis en/of ervaring hebt met code 95, BML en/of ADR;
- Flexibel en stressbestendig bent.

Wat bieden wij jou?

Een uitdagende baan, waarbij geen dag hetzelfde is. Je krijgt veel vrijheid en zelfstandigheid, zodat je echt kunt laten zien wat je in huis hebt en processen naar eigen inzicht kunt inrichten. De werksfeer is informeel, maar er wordt ook heel hard en serieus gewerkt. Verder bieden wij:

- Een fulltime dienstverband van 40 uur per week.
- 24 tot 28 vakantiedagen per jaar; conform cao, afhankelijk van leeftijd.
- 3,5 ATV-dagen per jaar;
- Salaris conform schaal G cao Beroepsgoederenvervoer;
- Een laptop van de zaak;
- Reiskostenvergoeding.

Solliciteren

Ben jij enthousiast geworden van deze vacature? Dan willen we heel graag met je in contact komen. We ontvangen graag je CV mét motivatiebrief op: werken@boslogistics.eu en nemen dan binnen 5 werkdagen contact met je op. Wie weet mogen we jou dan binnenkort verwelkomen als onze nieuwe collega!

= Acquisitie op basis van deze vacature wordt niet op prijs gesteld =